

Appendice

Regolamento per la determinazione ed erogazione del PREMIO DI RISULTATO

per il triennio 2017-2018-2019

La presente appendice integra il “Regolamento per la determinazione ed erogazione del Premio di Risultato per il triennio 2017-2018-2019”, siglato con verbale di accordo del 28.02.2017 tra:

- l’azienda **Arezzo Multiservizi srl**, società in house del Comune di Arezzo gestore del servizio cimiteriale del territorio comunale, con sede in Arezzo, Via B. Buozzi nr. 1 codice fiscale e partita iva 01938950514, rappresentata dal suo legale rappresentante nella persona dell’Amministratore Unico pro tempore Sig. **Luca Amendola**, e
- la **RSU** così allora rappresentata:
 - ✓ CGIL Lanzi Sauro
 - ✓ CISL Bonchi Mario
 - ✓ UIL Gaudino Giuseppe
- Le **OO. SS territoriali**:
 - ✓ CGIL Ricciarini Alessandra
 - ✓ CISL -
 - ✓ UIL Branchi Rossano

La determinazione del PdR da accantonare nell’esercizio di riferimento è composto dalla somma algebrica di 3 componenti:

$$\text{PdR}_t = 30\%A + 30\%B + 40\%C$$

dove

Componente A

Un terzo della variazione del MOL tra l’esercizio precedente a quello di riferimento (t-1) del PdR e l’esercizio precedente a quest’ultimo ($\frac{1}{3} \Delta \text{MOL}_{(t-1)-(t-2)}$); come previsto dal CCNL Federambiente, il coefficiente 1/3 è utilizzato nel caso di servizi ad alto impiego di mano d’opera.

$$\text{COMPONENTE A} = \frac{1}{3} (\text{MOL}_{t-1} - \text{MOL}_{t-2})$$

Componente B

Un terzo della media aritmetica del MOL degli ultimi sei esercizi rispetto a quello di riferimento del PdR.

$$\text{COMPONENTE B} = \frac{1}{3} \text{MEDIA}(\text{MOL}_{t-1}; \text{MOL}_{t-2}; \text{MOL}_{t-3}; \text{MOL}_{t-4}; \text{MOL}_{t-5}; \text{MOL}_{t-6})$$

Componente C

Raggiungimento di obiettivi i quali potranno confermare, incrementare o diminuire l’ammontare del premio determinato dalla somma delle componenti 30%A+30%B. Quale obiettivo viene preso come riferimento la diminuzione delle giornate di assenza per malattie ed infortuni, unitamente alla diminuzione degli eventi di

malattia ed infortunio tra l'esercizio precedente a quello di riferimento e l'esercizio precedente a quest'ultimo.

COMPONENTE C= k (30% A+30%B)

dove k verrà determinato come nell'esempio seguente:

coefficiente di miglioramento presenza					
	esercizio t-1	esercizio t-2	Riduzione %	Peso	Coefficiente
Giorni di malattia per azienda	356	236	-50,85%	25%	-0,12712
Giorni di infortunio per azienda	44	352	87,50%	25%	0,21875
Numero di malattie per azienda	14	16	12,50%	25%	0,03125
Numero di infortuni per azienda	1	5	80,00%	25%	0,20000
k					0,32288

Effettuando le opportune verifiche, le parti ritengono opportuno limitare, sia in eccesso che in difetto, eventuali valori eccessivamente alti o bassi che potrebbe assumere il **coefficiente K**.

Infatti in casi di malattie e/o infortuni di lunga durata, dovuti a gravi motivi di salute e non ad assenze pretestuose da parte dei lavoratori, tale coefficiente avrebbe un impatto molto negativo nella determinazione del premio, a scapito di tutti i lavoratori dipendenti. Allo stesso modo, terminata la sopra ipotizzata assenza, il coefficiente k comporterebbe un impatto eccessivamente positivo, che determinerebbe un importo del premio da accantonare eccessivamente oneroso per l'azienda.

Visto che l'obiettivo di inserimento nella componente C nella determinazione del PdR è quello di ridurre l'assenteismo generale per brevi eventi di malattia e/o infortunio nell'ottica di una maggiore efficienza operativa e non quella di penalizzare l'insieme dei lavoratori dipendenti in caso di gravi malattie e/o infortuni, si conviene di determinare i seguenti limiti che il coefficiente K può assumere:

$$-0,25 \leq k \leq 0,25$$

Ciò non toglie che i giorni di assenza per malattia e/o infortunio, anche se di lunga durata, verranno scomputati dalla distribuzione del premio individuale al singolo lavoratore dipendente, come già previsto dal Regolamento.

La presente integrazione al regolamento avrà efficacia già nella determinazione del PdR da accantonare per l'anno 2017.

Arezzo, lì 27.03.2018

Arezzo Multiservizi srl

Amministratore Unico

Luca Amendola _____

la **RSU**:

CGIL Giganti Massimo _____

CGIL Casucci Giancarlo _____

UIL Santolini Giuseppe _____