

## AREZZO MULTISERVIZI SRL

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA “CESSIONE A TITOLO GRATUITO DI RIPOSI E FERIE MATURATI DAI LAVORATORI DIPENDENTI A FAVORE DEI PROPRI COLLEGHI, AL FINE DI CONSENTIRE DI ASSISTERE I FIGLI MINORI” (c.d. Ferie solidali)**

#### **Premessa**

L'art. 24 del D.Lgs. 14/9/2015, n. 151 statuisce: *“Fermi restando i diritti di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro”*.

La disposizione è entrata in vigore il 24 settembre 2015 ma la stessa rimanda ai contratti collettivi, stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, la definizione della misura, condizioni e modalità di esercizio del diritto.

La cessione è finalizzata all'assistere di figli minori che, per particolari condizioni di salute, hanno bisogno di cure costanti da parte dei genitori.

In ogni caso la misura, le condizioni e le modalità per disporre la cessione sono affidate ai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro. Pertanto, deve essere comunque consultato il CCNL applicato dall'azienda.

Nel caso della Arezzo Multiservizi srl, il CCNL Federambiente applicato ai propri lavoratori dipendenti, non ha ad oggi disciplinato la materia. Si ritiene pertanto di procedere alla sigla del presente accordo con le rappresentanze sindacali aziendali, al fine di disciplinare l'istituto.

Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti della Arezzo Multiservizi srl, a partire dalla sua sottoscrizione e resta in vigore fino all'emanazione di nuove normative inerenti la materia e potrà essere oggetto di eventuali revisioni ritenute opportune.

#### **ART. 1 - FINALITA'**

Con il presente Accordo si intende dare concreta attuazione al principio solidaristico all'interno della società Arezzo Multiservizi srl garantendo un adeguato sostegno alle cure parentali e favorendo le opportunità di conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

Visto che la normativa in oggetto rimanda, nel caso della Arezzo Multiservizi srl, alla contrattazione integrativa di secondo livello ed essendo l'istituto caratterizzato da natura solidaristica, con il presente accordo si stabilisce che la platea dei beneficiari possa essere estesa anche a quei lavoratori che si trovino in una delle seguenti situazioni:

- ✓ malattia grave, certificata e documentata dei lavoratori dipendenti che abbiano esaurito sia il periodo massimo di malattia retribuita, sia le giornate di ferie e permessi retribuiti;
- ✓ assistenza a componenti del nucleo familiare e/o parenti e affini di primo grado che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, intendendo pertanto anche figli maggiorenni.

L'applicazione del presente Accordo, che disciplina la misura, le condizioni e le modalità di fruizione dell'istituto denominato *“Ferie solidali”* non comporta oneri aggiuntivi per la società.

#### **ART. 2 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DECORRENZA**

Il presente Accordo, che interessa esclusivamente il personale in servizio presso la società Arezzo Multiservizi srl con rapporto di lavoro subordinato sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, consente ai predetti lavoratori dipendenti di mettere a disposizione volontariamente, per l'eventuale cessione a titolo di "Ferie solidali" di:

1. giornate di ferie e festività sopresse maturate nell'anno in corso in misura eccedente le giornate di ferie che il lavoratore deve irrinunciabilmente fruire come previsto dal D. Lgs. 8/4/2003, n. 66, in materia di riposi e ferie minimi;
2. giornate di ferie residue degli anni precedenti, fermo restando il rispetto della misura dei periodi irrinunciabili di cui al precedente punto 1).

Le ferie cedute non saranno, in nessun caso, computate ai fini della valorizzazione dell'eventuale indennità sostitutiva di ferie non godute.

### **ART. 3 – MODALITA' DI ATTUAZIONE**

Ai fini dell'attuazione dell'istituto "Ferie solidali" il lavoratore dipendente che si trovi nelle condizioni di necessità contemplate dall'art. 1 del presente Accordo può avanzare apposita richiesta indirizzata alla direzione aziendale per l'utilizzo delle "Ferie solidali" nella misura massima di trenta giorni per ciascuna istanza, corredando la stessa di idonea certificazione, che deve essere prodotta da struttura sanitaria pubblica o privata ovvero dal medico di medicina generale del richiedente e deve comprovare lo stato di necessità di cure costanti per i soggetti indicati nell'art. 1.

La fruizione delle "Ferie solidali" resta comunque vincolata al preventivo complessivo utilizzo, da parte del dipendente richiedente, della totalità delle proprie ferie, dei recuperi, dei permessi retribuiti e, comunque, di qualsiasi altro congedo retribuito previsto dalla normativa vigente.

L'Amministrazione, ricevuta la richiesta da parte del dipendente ed effettuate le dovute verifiche attuerà gli adempimenti conseguenti.

Una volta acquisite le "ferie solidali" rimangono definitivamente nella disponibilità del dipendente richiedente.

### **ART. 4 – SICUREZZA DEI DATI**

La società Arezzo Multiservizi srl assicura che il procedimento di raccolta e di assegnazione delle giornate di "Ferie solidali" si svolgerà nel rispetto della normativa sul trattamento dei dati personali di cui al D. Lgs 30/6/2003, n. 196, e s.m.i..

Al fine di garantire l'anonimato, oltre che del richiedente, anche del cedente, tutte le comunicazioni relative all'utilizzo dell'istituto delle "Ferie solidali" sono classificate agli atti del protocollo come "RISERVATE".

Arezzo, lì 27.03.2018

Per Arezzo Multiservizi srl

Amministratore Unico  
Luca Amendola

\_\_\_\_\_

la **RSU**:

CGIL Massimo Giganti \_\_\_\_\_

CGIL Casucci Giancarlo \_\_\_\_\_

UIL Giuseppe Santolini \_\_\_\_\_