

DETERMINA

n. 75 del 31.12.2021

L'AMMINISTRATORE UNICO AVV. GUGLIELMO BORRI

VISTO quanto previsto dal CCNL Utilitalia (già Federambiente) applicato dall'azienda in materia di premio di risultato;

PREMESSO CHE l'azienda ha stipulato con le rappresentanze sindacali un accordo di secondo livello per la definizione del "Regolamento per la determinazione ed erogazione del PREMIO DI RISULTATO per il triennio 2017-2018-2019" per il personale dipendente, venuto a scadenza in data 31.12.2019;

TENUTO CONTO CHE, in data 31.12.2020 si sono concluse le trattative per il rinnovo del regolamento mediante la sottoscrizione del "Verbale di accordo per la determinazione ed erogazione del premio di risultato per l'annualità 2020" e del relativo "Regolamento per la determinazione ed erogazione del premio di risultato 2020";

TENUTO CONTO ALTRESI' CHE per l'anno 2021 le OOSS hanno richiesto l'applicazione del Welfare aziendale quale modalità di riconoscimento del premio di produttività ma che tale proposta non ha trovato il sufficiente consenso da parte del personale dipendente;

VISTO CHE le operazioni di trattativa si sono concluse in data odierna 09.12.2021 con la sottoscrizione del "Verbale di accordo per la determinazione ed erogazione del premio di risultato per l'annualità 2021" e del relativo "Regolamento per la determinazione ed erogazione del premio di risultato 2021", in base al quale e per le motivazioni riportate nel verbale, per l'anno 2021 l'importo del premio ammonta ad € 30.261,42;

DETERMINA

1. di accantonare a bilancio 2021 l'importo di € 30.261,42 quale premio di risultato per l'annualità 2021, tenuto conto di eventuali residui dei fondi accantonati negli anni precedenti;
2. di procedere alla pubblicazione del regolamento nella sezione Amministrazione Trasparente de sito istituzionale.

Amministratore Unico

Avv. Guglielmo Borri