

## DETERMINA

n. 76 del 31/12/2021

### L'AMMINISTRATORE UNICO AVV. GUGLIELMO BORRI

**VISTO** quanto previsto dal CCNL Utilitalia (già Federambiente) applicato dall'azienda in materia di premio di risultato;

**PREMESSO CHE** l'azienda ha stipulato con le rappresentanze sindacali un accordo di secondo livello per la definizione del "Regolamento per la determinazione ed erogazione del PREMIO DI RISULTATO per il triennio 2017-2018-2019" per il personale dipendente;

**TENUTO CONTO CHE** il Consiglio di Amministrazione della società Arezzo Multiservizi srl, nella seduta del 7 giugno 2016, ha deliberato di non considerare la dott.ssa Arezzini nell'ambito del regolamento sopra citato ma di riconoscere il premio di risultato al Responsabile Amministrativo Dott.ssa Daniela Arezzini con gli stessi criteri e stesso ammontare del direttore precedentemente in carica, per le funzioni direttive svolte dalla stessa e in funzione del raggiungimento dell'obiettivo prefissato, quantificando in € 6.000,00 il fondo da destinare a premio di risultato, così come avvenuto negli anni precedenti;

**CONSIDERATO CHE** con successiva determina dell'Amministratore Unico nr. 6 del 19.01.2017, veniva riconosciuto il premio di risultato come sopra definito quale unico compenso per l'attività di Responsabile Prevenzione Corruzione e trasparenza;

**PRESO ATTO CHE** con determina nr. 119 del 30.12.2019, l'Amministratore Unico riconosceva per l'annualità 2019 l'importo di € 18.000,00 quale premio di risultato da accantonare a bilancio per i risultati conseguiti dalla Dott.ssa Arezzini per l'annualità 2019;

**PREMESSO ALTRESI' CHE** in data 31.12.2020 è stato sottoscritto tra l'azienda e le OOSS il "Verbale di accordo per la determinazione ed erogazione del premio di risultato per l'annualità 2020" e del relativo "Regolamento per la determinazione ed erogazione del premio di risultato 2020" e che con determina dell'Amministratore Unico nr. 75 del 31.12.2020 veniva riconosciuto al Responsabile Amministrativo un premio di produttività per l'anno 2020 pari ad € 6.000,00 considerandolo quale unico compenso per l'attività di Responsabile Prevenzione Corruzione e trasparenza;

**CONSIDERATO CHE** in data 09.12.2021 veniva sottoscritto con le OOSS il "Verbale di accordo per la determinazione ed erogazione del premio di risultato per l'annualità 2021" e del relativo "Regolamento per la determinazione ed erogazione del premio di risultato 2021";

**CONSIDERATE** le motivazioni contenute nel verbale sopra richiamato;

## DETERMINA

1. di riconoscere per il 2021 il premio di risultato al Responsabile Amministrativo Dott.ssa Daniela Arezzini con gli stessi criteri e stesso ammontare deliberato in precedenza alla determina 119/2019 e cioè con l'importo determinato nella seduta del CdA del 07.06.2016, tenuto conto della successiva determina dell'Amministratore Unico nr. 6 del 19.01.2017, che considerava il predetto premio di risultato come sopra definito quale unico compenso per l'attività di Responsabile Prevenzione Corruzione e trasparenza;

2. di accantonare a bilancio 2021 l'importo di € 6.000,00 quale premio di risultato per l'annualità 2021, tenuto conto di eventuali residui dei fondi accantonati negli anni precedenti;
3. di procedere alla pubblicazione del regolamento nella sezione Amministrazione Trasparente de sito istituzionale.

Amministratore Unico

Avv. Guglielmo Borri